

Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di Dirigente Medico di Chirurgia Vascolare, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 7484 del 21/12/2021.

VERBALE N. 1

Il giorno 20/04/2022, alle ore 9,00, si è riunita presso l'Aula 4 del complesso dell'orto botanico sito in Via Piandanna, Sassari, la Commissione Esaminatrice del Pubblico Concorso di cui all'oggetto, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 956 del 28/03/2022, rettificata parzialmente con determinazione dirigenziale n. 986 del 29/03/2022 e composta come di seguito specificato:

Presidente

Dott. Gian Franco Fadda, Dirigente Medico di Chirurgia Vascolare, Direttore della SC Chirurgia Vascolare dell'AOU Sassari;

Componente di nomina regionale

Dott.ssa Carla Maria Porta, Dirigente Medico di Chirurgia Vascolare, Direttore della UOC Chirurgia Vascolare dell'AOU Maggiore della carità di Novara;

Componente sorteggiato

Dott. Gian Luca Canu, Dirigente Medico di Chirurgia Vascolare, Direttore della UOC Chirurgia Vascolare dell'ASST Valtellina ed Alto Lario;

Segretario

Dott.ssa Paola Ruiiu, Collaboratore Amministrativo Professionale, Cat. D, dell'ARES;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per la preliminare determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli dei candidati e per la predisposizione dei criteri di massima delle prove d'esame.

La Commissione procede, dapprima, all'esame della documentazione acquisita agli atti e rileva che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 7484 del 21/12/2021 è stata formalizzata, tra l'altro, l'indizione del Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato di Dirigente Medico di Chirurgia Vascolare;
- il relativo Bando di Concorso è stato pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 8 del 28/02/2022 e che il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il giorno 27/02/2022;
- con Determinazione Dirigenziale n. 730 del 11/03/2022 si è proceduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti previsti dal Bando (sia di quelli specializzati, sia di quelli specializzandi);
- entro i termini di scadenza previsti sono pervenute complessivamente n. 15 domande di partecipazione dei candidati specializzati (tutte ammissibili) e n. 7 domande presentate dai candidati specializzandi (tutte ammissibili), formalizzate attraverso la procedura telematica ISON/GECO.

La Commissione prende atto che si è proceduto ad ammettere al Concorso di cui trattasi i seguenti candidati:

- Candidati in possesso di specializzazione

Cognome	Nome	Data Nascita	Luogo Nascita
Addari	Gianmario	15/09/1981	Cagliari
Andria	Maria Giovanna	06/08/1981	Oristano
Borsezio	Valentina	16/01/1965	Cagliari
Branca	Cristiana	04/06/1975	Cagliari



1


Carta	Niccolo'	12/01/1990	Cagliari
Cherchi	Manuela	08/04/1986	Cagliari
Craboledda	Davide	08/03/1981	Cagliari
D'amato	Gerardo	07/09/1981	Battipaglia
De Donno	Gabriele	08/08/1991	Scorrano
Ferrandu	Teresa Michelina	09/03/1966	Sassari
Giordano	Antonio Nicola	31/08/1986	Polla
Lo Giudice	Chiara	03/06/1987	Cagliari
Mura	Maria Antonietta	22/07/1984	Nuoro
Pistincu	Giulia	15/09/1990	San Gavino Monreale
Urru	Flavia	20/01/1985	Cagliari

- Candidati non in possesso di specializzazione

Cognome	Nome	Data Nascita	Luogo Nascita
Di Trapani	Laura	12/01/1987	Nuoro
Grieco	Alessandra	17/12/1986	La Spezia
Lamia	Irene	10/05/1991	Palermo
Manca	Giulia	05/02/1989	Cagliari
Russo	Selina	03/09/1988	Belvedere
Tanda	Elisabetta	29/04/1990	Oristano
Zappadu	Sara	11/09/1990	Nuoro

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità né ex art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, né con i candidati, così come contemplato dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., come attestato nelle note acquisite agli atti della S.C. Ricerca e Selezione Risorse Umane.

La Commissione prende atto del seguente calendario delle prove concorsuali, che si svolgeranno presso l'Aula 4 del complesso dell'orto botanico sito in Via Piandanna, Sassari:

- prova scritta, mercoledì 20 aprile 2022, ore 09,00;
- prova pratica, mercoledì 20 aprile 2022, ore 16,00;
- prova orale, giovedì 21 aprile 2022, ore 09,00.

Il diario delle prove è stato portato a conoscenza dei candidati ammessi mediante apposita nota PEC di convocazione prot. PG/2022/27732 del 30/03/2022 e con pubblicazione della stessa sul sito web aziendale - sezione bandi di concorso e selezioni, nel rispetto della normativa vigente e dell'art. 8 del Bando di Concorso.

La Commissione, tenuto conto del numero dei candidati ammessi, stabilisce, ai sensi del DPR n. 483/97, il termine del procedimento concorsuale entro sei mesi dalla data fissata per l'espletamento della prova scritta.

La Commissione prende atto delle norme che regolano il presente Concorso e, in particolare, delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487/1994 ed al D.P.R. n. 483/1997 e successive modifiche ed integrazioni.

Come previsto dall'art. 27 del D.P.R. n. 483/1997 e dal Bando di Concorso, richiamato integralmente, per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame la Commissione dispone complessivamente di n. 100 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;

- 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

Titoli di carriera.

Nella valutazione dei titoli di carriera verrà attribuito il sotto indicato punteggio, così come stabilito dall'art. 27 del DPR n. 483/97.

Per i servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
- servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%.

Per i servizi di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti sono attribuiti punti 0,50 per anno.

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999, è valutato nell'ambito dei titoli di carriera, nel caso in cui la specializzazione sia stata conseguita a decorrere dall'anno accademico 2006-2007, e, in particolare:

- specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,60 per anno;
- specializzazione in disciplina affine, punti 0,45 per anno.

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, è, invece, valutato tra i titoli accademici e di studio.

L'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, è valutata, con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito.

Come disposto dall'art. 22, comma 3, del succitato D.P.R., il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale nella categoria di appartenenza.

Ai sensi dell'art. 3, comma 115, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge finanziaria 2008)" il servizio prestato presso l'Azienda che bandisce il Concorso con rapporti di lavoro flessibile è valutato con gli stessi punteggi previsti per i rapporti di lavoro dipendente di cui agli articoli 27, 35, 39, 43, 47 e 55 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483.

Così come previsto dall'art. 11 del DPR. 483/97, per la valutazione dei titoli di carriera la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti principi:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- nel caso in cui al Concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Titoli accademici e di studio.

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio verrà attribuito il sotto indicato punteggio, così come stabilito dall'art. 27 del DPR n. 483/97:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00 per titolo;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50 per titolo;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25 per titolo;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% per titolo;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per titolo, fino ad un massimo di punti 1,00;
- f) master universitario I livello, punti 0,20 per titolo;
- g) master universitario II livello, punti 0,30 per titolo;
- h) dottorato di ricerca, punti 0,40 per titolo.

Per quanto attiene i master universitari e/o i dottorati di ricerca, la Commissione stabilisce di tener conto esclusivamente dei titoli conseguiti in materie attinenti alla disciplina oggetto del Concorso.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione) effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/91, anche se fatto valere come requisito di ammissione, è valutato tra i titoli accademici e di studio come di seguito specificato:

- specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,50 per anno;
- specializzazione in disciplina affine, punti 0,375 per anno;

Pubblicazioni e titoli scientifici.

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del DPR 483/97.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli conseguiti secondo i seguenti principi:

- la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato;
- si deve tener conto della data di pubblicazione dei lavori, in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, nonché del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate ovvero abbiano solamente contenuto compilativo e divulgativo ovvero costituiscano monografia di alta originalità.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a mezzo stampa.

In particolare, sarà attribuito il seguente punteggio solamente ai lavori attinenti alla disciplina oggetto del concorso:

- Monografie, punti 0,20 per titolo;
- Pubblicazioni attinenti su riviste internazionali, punti 0,10 per titolo;
- Pubblicazioni attinenti su riviste nazionali, punti 0,05 per titolo;
- Abstracts, punti 0,02 per titolo.

Curriculum formativo e professionale.

Per quanto concerne il curriculum formativo e professionale la Commissione stabilisce di valutare i titoli conseguiti secondo i seguenti principi, di cui all'art. 11 del DPR 483/97:

- sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici;

- in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di ricerca scientifica;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi, né saranno valutati attestati laudativi;
- sarà attribuito un punteggio globale, adeguatamente motivato, con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo, tenendo esclusivamente conto dell'attività formativa attinente.

Nello specifico, la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari sino a un mese come auditore in materie attinenti, punti 0,010 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari superiori ad un mese e sino a tre mesi come auditore in materie attinenti, punti 0,020 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati superiori a tre mesi in materie attinenti, punti 0,050 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti, punti 0,040 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari con esame finale o ECM in materie attinenti, punti 0,030 per corso;
- master non universitario in materie attinenti, punti 0,100 per corso;
- attività di docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti, punti 0,003 per ora;
- attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti, punti 0,001 per ora;
- contratto di lavoro autonomo (Medico) presso struttura pubblica in materie attinenti, punti 0,40 per anno;
- contratto di lavoro autonomo (Medico) presso struttura privata in materie attinenti, punti 0,20 per anno;
- contratto di lavoro subordinato (tempo determinato/indeterminato) presso struttura privata in materie attinenti, punti 0,30 per anno;
- progetto di ricerca e borsa di studio, punti 0,15 per anno;
- il servizio reso in regime di convenzione (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, medico di medicina generale, pediatra di libera scelta), punti 0,00017 per ora.

La Commissione prende atto che l'attività riguardante la valutazione dei titoli sarà effettuata al termine della prova scritta, prima della correzione degli elaborati, mediante l'utilizzo della piattaforma telematica ISON/GECO con l'applicazione delle regole di valutazione precedentemente esplicate e riportate nella tabella che segue:

CARRIERA (max 10,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100





106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	1,000	12	AMB	mesi	Si	Si	100
110	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
111	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,750	12	AMB	mesi	Si	Si	100
112	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
113	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,500	12	AMB	mesi	Si	Si	100
115	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
116	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
117	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
118	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25

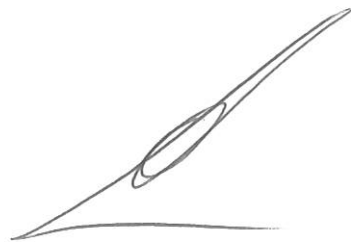
ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100
201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina affine	0,375	0	EVE	anno	No	No	100
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	N	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100

   6 



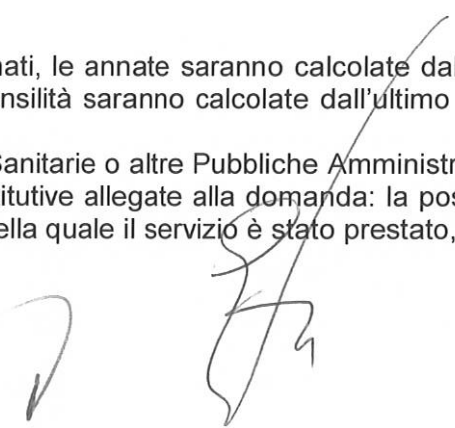

301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

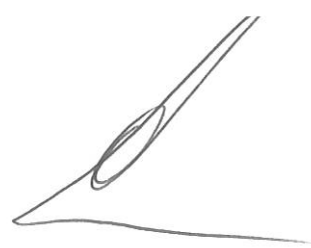
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come Relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
506	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
507	Attività di Docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,003	0	EVE	ora	No	No	100
508	Attività di Docenza in Corsi di Formazione privati in materie attinenti	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
511	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Pubblica, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
512	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
513	Contratto di lavoro subordinato, in qualità di Medico (t. determinato – indeterminato) presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
514	Attività effettuata in qualità di Ricercatore/Borsista presso Struttura Pubblica o Privata accreditata, in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
515	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
516	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
518	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso altre Pubbliche amministrazioni nella disciplina a Concorso	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
519	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso altre Pubbliche amministrazioni nella disciplina a Concorso	0,400	12	AMB	msi	Si	Si	100
599	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

La Commissione, inoltre, stabilisce che:

- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno al 01/01 dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati i servizi prestati presso Aziende Sanitarie o altre Pubbliche Amministrazioni, qualora non vengano specificati, nelle dichiarazioni sostitutive allegate alla domanda: la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il

 7




servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno;

- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.

La Commissione, tenendo conto dei criteri succitati, predisporrà, al momento della valutazione dei titoli dei candidati che abbiano superato la prova scritta, un'apposita scheda riepilogativa dei titoli in loro possesso.

I candidati iscritti a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, ammessi alla procedura ai sensi dell'art. 1, commi 547 e 548, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 e s.m.i. come modificato in ultimo dal D. L. 162/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8, all'esito positivo delle prove concorsuali, saranno collocati in apposita graduatoria, utilizzabile solo a seguito del conseguimento del titolo di specializzazione e dell'esaurimento della graduatoria dei medici specializzati.

A conclusione di questa fase preliminare, la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente Concorso, quali risultano dall'art. 26 del DPR n. 483/97, sono le seguenti:

- prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;
- prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso - la prova dovrà essere comunque illustrata schematicamente per iscritto;
- prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua straniera inglese.

Sarà accertata, altresì, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

A tal fine, la Commissione sarà integrata dai membri aggiunti esperti nelle materie in argomento, individuati con Determinazione Dirigenziale n. 15 del 21.01.2022:

- Dott.ssa Iolanda Spano, Membro aggiunto titolare esperto in lingua inglese, dipendente dell'ARES;
- Sig.ra Monduccia Usai, Membro aggiunto titolare con comprovata esperienza nel settore informatico, dipendente dell'ARES.

La valutazione delle prove è effettuata in attuazione di quanto previsto dall'articolo 9, comma 3, del D.P.R. 483/97.

Per la prova scritta si stabilisce di predisporre una terna di temi inseriti in n. 3 buste chiuse distinte, inerenti alle materie oggetto del concorso, garantendo l'anonimato.

I criteri di valutazione della prova scritta verteranno:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, sulla proprietà terminologica e sulla capacità di sintesi.

Per la prova pratica si stabilisce di predisporre una terna di quesiti inseriti in n. 3 buste distinte, che comportano la conoscenza di procedure operative, manuali e tecniche, relative ad attività inerenti alla disciplina oggetto del concorso. Tale prova dovrà essere illustrata schematicamente per iscritto e svolgersi secondo le stesse modalità della prova scritta. I criteri di valutazione della prova pratica terranno conto della padronanza della metodologia inerente all'argomento della prova d'esame e della relazione redatta con chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.



8



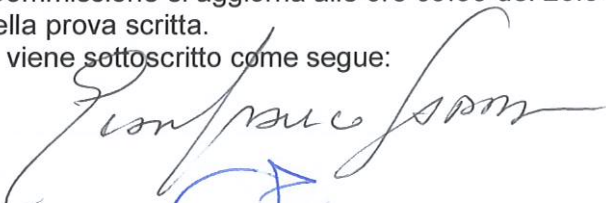
Per la prova orale saranno predisposte dalla Commissione un numero di domande pari a quello dei candidati più uno che, inserite in busta chiusa, verranno estratte a sorte da ciascun partecipante. Ogni candidato dovrà sostenere il colloquio sull'argomento estratto. Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La prova orale deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

La Commissione stabilisce, inoltre, che per lo svolgimento delle prove concorsuali è necessaria la costituzione di un apposito comitato di vigilanza che coadiuvi la Commissione nello svolgimento delle prove, ed in particolare nelle operazioni di identificazione dei candidati, nella raccolta degli elaborati, ed in tutte le altre attività che, a discrezione della Commissione e, comunque, sotto la sua diretta vigilanza, si rendessero opportune e necessarie per il regolare espletamento dei lavori, composto da risorse assegnate alla SC Ricerca e Selezione Risorse Umane (che saranno individuate nei successivi verbali).

La seduta si chiude alle ore 9.00 e la Commissione si aggiorna alle ore 09.30 del 20.04.2022 per le operazioni afferenti all'espletamento della prova scritta.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente: Dott. Gian Franco Fadda



Componente: Dott.ssa Carla Maria Porta



Componente: Dott. Gian Luca Canu



Segretario: Dott.ssa Paola Ruii

